



FORMACIÓN TRANSVERSAL


Eventos orientados a propiciar y potencializar habilidades, actitudes y valores, en concordancia con el enfoque integral y multidisciplinario del Modelo Pedagógico de este Instituto.

Lectura rápida y comprensión de textos

Dirigido a: Personal de la Dirección General de Anales de Jurisprudencia y Boletín Judicial.

Modalidad: A distancia; plataforma Google meet.

Duración: 30 horas.

 Lunes a viernes del 03 al 24 de noviembre de 2020.

 08:00 a 10:00 horas.

Objetivo:

Aplicar técnicas que aumenten la capacidad y velocidad lectora, asegurando un mayor porcentaje en la comprensión de cualquier texto.

Contenido temático:

1. Principios básicos de la lectura veloz.
2. Los malos hábitos de la lectura.
3. Entrenamiento de la percepción visual.
4. Técnicas de lectura rápida.
5. Comprensión de textos.
6. Técnicas de comprensión en la lectura.

Docente/Proveedor:


Irma Santos Jauregui.

Trabajo eficiente a distancia

Dirigido a: Personal del Poder Judicial de la Ciudad de México.

Modalidad: A distancia; plataforma Webex meeting.

Duración: 04 horas.

 Miércoles y jueves, 4 y 5 de noviembre de 2020.

 17:00 a 19:00 horas.

Objetivo:

Conocer y aplicar una guía metodológica práctica para desempeñar con mayor efectividad el trabajo a distancia “Home Office”.

Contenido temático:

1. Envíale la señal correcta al cerebro.
2. Ventajas y desventajas del trabajo en casa.
3. Caos vs orden.
4. Guía práctica metodológica del trabajo a distancia.

Docente/Proveedor:

Laura Cecilia Martínez Arellano.

Equipos de alto desempeño con enfoque de servicio

Dirigido a: Personal del Poder Judicial de la Ciudad de México.

Modalidad: A distancia; plataforma Webex meeting.

Duración: 14 horas.



Martes y jueves del 10 al 19 de noviembre de 2020.



17:00 a 19:30 horas.

Objetivo:

Desarrollar las competencias básicas para trabajar en equipos de alto desempeño en el servicio.

Contenido temático:

1. Importancia de servir con calidad en la institución.
2. Autodiagnóstico: ¿somos un equipo de alto desempeño?
3. Factor clave en los equipos de alto desempeño: la comunicación dentro y fuera del equipo.
4. Competencias básicas en los equipos de alto desempeño orientados al servicio.
5. Perspectiva de género en el servicio.
6. Solución de problemas en el servicio.

Docente/Proveedor:

Laura Cecilia Martínez Arellano.